

معهد الشهيدة آيات الأخرس

وزارة التعليم التقني والفني



معهد الشهيدة آيات الأخرس

ميثاق الشرف الأخلاقي

العصالي للمهن الشاملة

ميثاق الشرف الأخلاقي لمعهد الشهيدة آيات الأخرس

تعريف

الميثاق الأخلاقي هو مجموعة من التوجهات الأخلاقية والمعايير المتفق عليها بين أعضاء هيئته التدريسية والعاملين بالسلك الوظيفي على اختلاف مهامهم والتي تحكم ممارسات العمل بالمعهد وهي ليست أحكاماً وبنوداً تشريعية تمارس بقوه القانون.

تمهيد

يؤكد جميع منتسبي المعهد القارين والمتعاونين إيمانهم بقيمة وكرامة الإنسان والأهمية القصوى للمعرفة العملية والبحث العلمي سعياً للتميز في الأداء وممارسة المبادئ الديمقراطية، والإصرار على حرية التعليم وضمان المساواة التعليمية والفرص المتساوية للجميع. والتعهد بقبول المسؤولية الوظيفية والاعتراف بحجمها والالتزام بالمعايير الأخلاقية العالية والرغبة في كسب ثقة زملائهم والقائمين على شؤون المعهد وأعضاء المجتمع المدني وضمان التطلع الدائم للتقدم في العملية التعليمية وإرساء قواعد الحكم على السلوكيات والممارسات المخالفة لقيم المهنة وأخلاقياتها للأعضاء التي تصدر من البعض والتعامل معها بما يستوجب نبذها والقضاء عليها ويؤكد العاملون بالمعهد احترامهم لحقوق الملكية الفكرية للآخرين أيًا كانت.

نتعهد نحن جميع اساتذة وموظفين معهد الشهيدة آيات الأخرس بالتمسك والالتزام بالميثاق :

المبادئ الأساسية التي تحكم الميثاق

1.العدل:

في العلاقات مع الآخرين وفي اتخاذ القرارات والإجراءات التي لابد وان تكون متوازنة، عادله ومنضبطة.

2.الأمانة:

أن تكون ممارسه إدارة العملية التعليمية أمينة ومخلصة ومن خلال خلق وإيجاد محيط امن يعمل على تعميق الشعور بالراحة للأعضاء والعاملين.

3.الاحترام:

يجب أن تقدم اعلي درجه من الاحترام للآخرين والحرص على حريتهم وتقدير آرائهم وتأكيد مبدأ الخصوصية والسرية لأعضاء هيئته التدريسية والعاملين والطلاب وهي محترمه ومقدرة.

4. الولاء والانتماء:

الولاء للمعهد ولرسالتها والعمل على تحقيق أهدافها الاستراتيجية واحترام القوانين واللوائح بالمعهد.

5. المساواة وعدم التمييز:

لتعامل بالمساواة وعدم التمييز بين أعضاء هيئته التدريسية أو العاملين أو الباحثين أو الطلاب بناء على الجنس أو المركز الاجتماعي أو اللغة أو الدين أو الأصول العرقية أو الإعاقة، وأن يكون التعامل خالياً من كل أنواع التفرقة.

6. الثقة:

خلق جو صحي في المعهد بالتخلص من كل وسائل وأساليب التهديد ويستهدف إيجاد بيئة تعليمية آمنة بعيداً عن الاستغلال الوظيفي أو المهني.

7. التكامل المهني:

أن يدافع الجميع عما هو مفيد وصالح للجميع وفيه تدعيم لرسالة المعهد وأهدافها واحترام استقلاله الآخرين والدفع بالبحث العلمي.

8. احترام السرية والخصوصية:

ما يتوافر لدى الأعضاء من معلومات خاصة عن الزملاء أو العاملين أو الطلاب أو إدارة المعهد لا يعرض إلا على الأشخاص المرخص لهم بذلك واحترام سرية المعلومات التي يتم التوصل إليها ولا تستخدم هذه المعلومات في الإساءة للآخرين إلا ما قد يتطلب الوعي والضمير للإبلاغ عن المخالفات التي تلحق الضرر بالعملية التعليمية والمصلحة العامة.

أخلاقيات مهنة التدريس

أن مهنة التدريس تتمتع باحترام وثقة من المجتمع مما يلقي أعباء على أعضاء هيئته التدريسية تتطلب أعلى درجات المثالية في أداء المهنة وبدرجه عالية من النوعية والجودة وبخصائص متميزة على النحو التالي:

1. الالتزام بمعايير الجودة في أعداد وتدريب المنهج وطرق التقويم.
2. أن يكون ملماً ومطلعاً على المعلومات والتطورات والمتغيرات الحديثة لتأكيد منافسته واحتلاله الصدارة في مجاله.
3. استخدام الطرق والوسائل الحديثة التي تساعد على إتقان التدريس ليوكب متطلبات العصر.
4. اكتساب خبرات تعليمية وتربوية وبحثية ومعرفية وتكنولوجية تزيد من قدراته التنافسية.

معهد الشهيدة آيات الأخرس

5. أن يقاوم الضغوط الشخصية والمهنية والاجتماعية والمالية والسياسية في التأثير على المعايير الأخلاقية بما تتضمنه من اثار سلبية او غير سوية بهدف الحصول على مكاسب أو منافع شخصية.
6. أن يبذل قصارى جهده في تقديم الخدمات للأفراد والمؤسسات والمجتمع متى كان ذلك مطلوباً بطريقه سوية وشرعية.
7. أعلام الطلاب بتوصيف المقرر وأهدافه ومحتوياته وأساليب تقييمه.
8. تشجيع الطلاب على التعلم الذاتي وتوجيههم إلى مصادر المعرفة وأوعيه المعلومات ومراجع الدراسة ومصادرهما.
9. رفض النسخ غير الشرعي للمواد التعليمية والحفاظ على حقوق الملكية الفكرية.
10. تنمية قدرات التفكير لدي الطلاب وتشجيعهم على الإبداع واحترام آراءهم.
11. الالتزام بتفعيل الساعات المكتبية والإشراف على الدروس العملية.
12. عدم سرقة أي مؤلف علمي أو استخدامه بطريقه غير صحيحة أو استخدام الغش والاعتراف بالجزء المنقول من المؤلفات الأخرى والإشارة والإشادة بهذه المراجع والمصادر.
13. أن يظل واعي الضمير وينفذ ما هو في صالح المهنة والإنسانية ويراجع.
14. باستمرار الميثاق الأخلاقي وتطويره.

أخلاقيات المهنة في تقييم الطلاب وتنظيم الامتحانات

1. التقييم المستمر للطلاب مع أفادتهم بنتائج التقييم للاستفادة منها في تصحيح المسار.
2. الحيادية والجودة في تصحيح الامتحان.
3. منع الغش منعا باتا ومعاقبه الغش والشروع فيه.
4. الدقة والعدل والالتزام النظام والانضباط في جلسات الامتحان.
5. الدقة والسرية في تصحيح كراسات الإجابة وعملية رصد النتائج.
6. عدم الاشتراك في عمليات التقييم عند تعارض المصالح.
7. التدقيق في شكاوى الطلاب ومراجعته النتائج عند وجود أي تظلم.
8. حسن إرشاد الطلاب وتوجيههم والأخذ برأيهم في العملية التعليمية.

الزام أعضاء هيئة التدريس والموظفين نحو زملائهم

1. المساهمة في حماية الحقوق المدنية والإنسانية .
2. عدم ممارسة أي نوع من التمييز المنصوص عليه في المبادئ
3. الاحاطة بالسرية وبقدر من الثقة والاعتبار ما يعرف عن الزملاء وعدم السماح بتبادل المعلومات عن الآخرين ألا بطلب منه بصفه رسميه لتصحيح المسار الأخلاقي.
- 4.

معهد الشهيدة آيات الأخرس

5. أن يستجيب للتساؤل بشفافية وبتوازن ومهنية كل الموقعين على الميثاق، وان يكونوا متسامحين ومتقبلين للنقد البناء وتصرفات الآخرين وقيمهم.
6. تشجيع ودعم تطوير مهنة التعليم والاعتراف بقدرات الطلاب.
7. الالتزام باحترام وجهات نظر الآخرين واختلاف توجهاتهم، والامتناع عن توجيه اللوم الشخصي أو غير العادل أو المتحيز.
8. ألا يستخدم الجميع التسهيلات الممنوحة مكتبيا وبحثيا ووظيفيا في ممارسه الأعمال الخاصة او المنفعة الشخصية.
9. الالتزام بعدم اتلاف فحص ملفات الآخرين دون تصريح أو أذن من ذوي الاختصاص

أخلاقيات المهنة في الأنشطة الطلابية

1. تشجيع الأنشطة الطلابية المختلفة.
2. اكتشاف مواهب الطلاب وتنميتها وتشجيعها.
3. غرس قيم العمل الجماعي وروح الفريق لدي الطلاب.
4. التحلي بالروح الرياضية والبعد عن التعصب عند الفوز والخسارة.
5. التمسك بقيم النظام والتنافس وتكافؤ الفرص.

أخلاقيات المهنة في المشاركة المجتمعية

1. تنمية الإحساس لدي الطلاب بالانتماء لدينهم ووطنهم.
2. توطيد أواصر الثقة بين المعهد والمجتمع.
3. الاهتمام بالمشاركة في برامج خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
4. المحافظة على البيئة وعدم الإضرار بها أثناء التعامل مع المواد الكيميائية الضارة.
5. الآخذ برأي المجتمع المحيط في البرامج التي تقدمها المعهد باعتباره المستفيد منها.
6. العمل على إيجاد الحلول العلمية والعملية المناسبة للمشكلات التي تواجه المجتمع المحيط

دور الطلاب في تفعيل ميثاق الشرف.

1. ميثاق الشرف وثيقة اخلاقية تستهدف تأكيد حقوق الطلاب الادبية والمعنوية.
2. اعلان وإعلام الطلاب بمضامينه ضرورة ملحه.
3. متابعة الطلاب لممارسة بنود الميثاق واجب تحتمه المساهمة في الارتقاء بالعملية التعليمية.
4. الامانة والصدق في تقييم الطلاب لتطبيق الميثاق من قبل الجميع مطلب تنشده ادارة المعهد وتأمله.

5. تطبيق ميثاق الشرف مسؤولية تزامنيه وللطلاب دوراً مهماً ومسؤولاً في تفعيله للارتقاء بالمجتمع والنهوض به.

ميثاق الشرف الأخلاقي للبحث العلمي

1- المقدمة

يهدف هذا الميثاق إلى ترسيخ ثقافة البحث العلمي النزيه والمسؤول، وضمان الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والمهنية لجميع أعضاء المعهد. ويشمل: أعضاء الهيئة التدريسية، الموظفين، المدرسين، والطلبة الباحثين. يعتبر هذا الميثاق مرجعاً أساسياً في جميع مراحل البحث: التخطيط، التنفيذ، التحليل، النشر، والتطبيق العملي للنتائج، ويؤكد على ربط البحث بالعملية التعليمية وخدمة المجتمع.

2- أهداف الميثاق

- تعزيز النزاهة والشفافية في جميع جوانب البحث العلمي.
- حماية حقوق جميع المشاركين في البحث، بما في ذلك الباحثون والمجتمع المستفيد.
- تعزيز ثقافة الإبداع والابتكار العلمي ضمن القيم الأخلاقية.
- منع الاحتيال والتلاعب بالبيانات أو نسب أعمال الغير.
- ضمان الالتزام بالقوانين واللوائح المحلية والدولية.
- دعم ربط البحث العلمي بالعملية التعليمية وخدمة المجتمع.
- توعية الباحثين بالمسؤوليات الأخلاقية والاجتماعية في البحث.

3- القيم الأساسية لأخلاقيات البحث العلمي

- النزاهة العلمية: التزام الباحث بالصدق في جمع البيانات، وتحليلها، ونشر النتائج.
- الشفافية: الإفصاح الكامل عن مصادر التمويل والدعم، وأي مصالح شخصية قد تؤثر على البحث.
- المسؤولية الاجتماعية: ضمان أن تكون نتائج البحث مفيدة للمجتمع ولا تضر بالأفراد أو البيئة.
- الموضوعية: تقييم النتائج دون تحيز، والحفاظ على استقلالية القرار العلمي.
- الاحترام المتبادل: تقدير مساهمات الآخرين، واحترام الحقوق الفكرية والمعنوية لجميع المشاركين.
- الإبداع والابتكار: تشجيع طرح أفكار جديدة وتطبيق حلول مبتكرة وفق معايير علمية رصينة.

4- المبادئ العامة

- العدالة والمساواة: منح جميع الباحثين فرص متساوية، ومنع التمييز بأي شكل.
- تضارب المصالح: الإفصاح عن أي مصلحة قد تؤثر على موضوعية البحث.
- السرية وحماية البيانات: حماية المعلومات الشخصية والبيانات البحثية.
- الحرية الأكاديمية: السماح بحرية البحث العلمي والتعبير ضمن الأطر القانونية والأكاديمية.
- المسؤولية تجاه المجتمع: التأكد من أن نتائج البحث تفيد المجتمع وتدعم التنمية المستدامة.

5- أخلاقيات أعضاء هيئة التدريس

❖ العلاقة مع الطلاب

- احترام حقوق الطلاب ومعاملة الجميع بعدالة وشفافية.

معهد الشهيد آيات الأخرس

- توفير بيئة تعليمية آمنة ومحفزة على التعلم والتفاعل.
- الامتناع عن أي شكل من أشكال التحرش أو التمييز أو الاستغلال الأكاديمي.
- الالتزام بالسرية فيما يتعلق بالبيانات الأكاديمية والشخصية للطلاب.
- دعم تطور الطلاب الأكاديمي والمهني، وتقديم المشورة العلمية والمهنية بموضوعية ونزاهة.

❖ العلاقة مع الزملاء

- التعاون والاحترام المتبادل بين أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية.
- مشاركة المعرفة والخبرات بشكل إيجابي وبروح الفريق.
- تجنب أي سلوك يؤدي إلى النزاعات الشخصية أو التأثير على بيئة العمل.
- احترام آراء الآخرين والتعامل مع الاختلافات الفكرية والمهنية بأسلوب حضاري.
- الامتناع عن أي ممارسة للواسطة أو المحسوبية في الأمور الأكاديمية والإدارية.

❖ المسؤولية المهنية

- الالتزام بالمعايير الأكاديمية والأخلاقية في جميع نشاطات التدريس والبحث.
- المحافظة على نزاهة العملية التعليمية والبحثية، وعدم استغلال المنصب لتحقيق مصالح شخصية.
- المساهمة في تطوير البيئة التعليمية والمهنية في المعهد.

6- ميثاق السلوكيات البحثية

❖ التخطيط واعداد البحث

- الالتزام بالمعايير العلمية والأكاديمية في اختيار موضوع البحث وأهدافه.
- التأكد من أن البحث لا يتعارض مع القوانين والأخلاقيات.
- تصميم الدراسات بطريقة تحمي المشاركين وتحترم خصوصياتهم.

❖ جمع البيانات وتحليلها

- استخدام طرق جمع بيانات موثوقة ومعتمدة.
- حماية سرية المشاركين وعدم إساءة استخدام بياناتهم.
- تحليل البيانات بدقة وبعيداً عن أي تحيز أو تلاعب.

❖ النشر والتوثيق

- الالتزام بحقوق الملكية الفكرية والاقتباس السليم.
- الإفصاح عن كل مصادر التمويل والدعم.
- عدم نسب أعمال الغير لنفس الباحث.
- مراعاة الشفافية عند تقديم النتائج للجهات العلمية أو المجتمع.

❖ التعاون البحثي

- تعزيز العمل الجماعي واحترام آراء الزملاء.
- توزيع المهام والمسؤوليات بوضوح ووفق المعايير الأكاديمية.
- الالتزام بسياسات المعهد عند العمل ضمن فرق بحثية.

7- المسؤوليات الشخصية والمهنية للباحثين

- الالتزام بالمعايير الأخلاقية والأكاديمية في جميع الأنشطة البحثية.
- تطوير المهارات البحثية باستمرار والمشاركة في الدورات التدريبية وورش العمل.

معهد الشهيدة آيات الأخرس

- الحفاظ على سرية المعلومات والبيانات البحثية.
- الإفصاح عن أي تضارب مصالح محتمل.
- تحمل المسؤولية عن القرارات البحثية والنتائج والتقارير.
- احترام حقوق المشاركين والزملاء والمجتمع.

8- النزاهة والشفافية

- منع التلاعب أو التحريف في البيانات أو النتائج.
- عدم قبول الهدايا أو الامتيازات التي تؤثر على النزاهة العلمية.
- الالتزام بالتوثيق السليم لكل الأنشطة البحثية.
- إبلاغ الجهات المختصة عن أي انتهاك أو تجاوز.

9- إدارة تضارب المصالح

- يجب الإفصاح عن أي تضارب محتمل بين المصلحة الشخصية والعامّة.
- الامتناع عن المشاركة في أي قرار بحثي أو إداري قد يتأثر بالمصلحة الشخصية.
- اتخاذ الإجراءات اللازمة لحماية نزاهة البحث في حالة وجود تضارب مصالح.

10- حماية المشاركين والمجتمع

- الالتزام بمبادئ الموافقة المستنيرة لجميع المشاركين.
- ضمان سلامة ورفاهية المشاركين أثناء البحث.
- توجيه نتائج البحث لخدمة المجتمع ودعم التنمية المستدامة.

11- الملكية الفكرية والنشر العلمي

- احترام حقوق الملكية الفكرية لجميع المشاركين والباحثين.
- ضمان توزيع المكافآت والفوائد بشكل عادل عند مشاركة الأبحاث أو ابتكار حلول.
- الالتزام بسياسات النشر الأكاديمي ومكافحة الانتحال العلمي.

12- إدارة البيانات والمعلومات البحثية

- حفظ البيانات بسرية تامة وعدم مشاركتها إلا ضمن السياسات المعتمدة.
- استخدام الأنظمة الإلكترونية بشكل آمن وفعال.
- الالتزام بسياسات حقوق الملكية الفكرية للبرامج والملفات المستخدمة في البحث.

13- الرقابة والمساءلة

- يتولى مكتب البحث العلمي متابعة الالتزام بهذا الميثاق.
- يتم تقييم الأداء البحثي سنوياً وفق معايير الأخلاقيات.
- إجراء مراجعات دورية لضمان الجودة والامتثال.

14- العقوبات والإجراءات التصحيحية

- أي مخالفة لأحكام الميثاق تخضع للتحقيق وفق السياسات الداخلية.
- يمكن تطبيق العقوبات التالية:

معهد الشهيدة آيات الأخرس

- التنبيه الشفوي أو الكتابي.
- إلغاء أو تعديل نتائج البحث المخالفة.
- تعليق البحث أو سحب التمويل.
- اتخاذ الإجراءات القانونية حسب نوع المخالفة.

15-التوعية والتدريب المستمر

- تنظيم ورش ودورات دورية حول أخلاقيات البحث العلمي.
- إعداد مواد توعوية ومناهج تدريبية للباحثين الجدد.
- متابعة التطورات العالمية في أخلاقيات البحث وتطبيقها في المعهد.

16-آليات التطبيق والمتابعة

- التوقيع على الالتزام: إلزام الباحثين بالتوقيع على الميثاق قبل بدء أي بحث.
- متابعة دورية: تقييم الالتزام بالميثاق سنوياً.
- التدريب والتثقيف: تقديم ورش ودورات حول القيم والمعايير البحثية.
- التحديث المستمر: مراجعة الميثاق وتطويره حسب التطورات العلمية والقانونية.

والله ولي التوفيق

أساتذة وموظفون وطلاب

معهد الشهيدة آيات الأخرس